

REKREAČNÉ POUKAZY

Od 1.1.2019 sa zavádza príspevok zamestnávateľa na rekreáciu do praxe. Preplatia Vám dovolenku, ale i tábor pre dieťa

ZA AKÝCH PODMIENOK VÁM ZAMESTNÁVATEĽ PRISPEJE NA REKREAČIU?

- Povinnosť má iba zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov. Ten, ktorý má menej zamestnancov môže ale nemusí poskytnúť príspevok na rekreáciu, za rovnakých podmienok.
- O príspevok na rekreáciu musíte ako zamestnanec požiadať zamestnávateľa, nebude ho dávať automaticky.
- Príspevok dostane iba zamestnanec, ktorého pracovný pomer trvá u zamestnávateľa nepretržite 24 mesiacov.
- Ak má zamestnanec dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, maximálna suma príspevku sa pomerne zníži.
- Na tento príspevok majú nárok nielen zamestnanci, ale aj hasiči, policajti, vojaci, ZVJS, osoby v štátnej službe alebo spadajúce pod zákon o výkone prác vo verejnom záujme.
- Za kalendárny rok môže zamestnanec požiadať o príspevok iba jedného zamestnávateľa
- To, či spĺňate podmienky pre príspevok na rekreáciu sa posudzuje KU ĎNU začatia rekreácie (napríklad dĺžka pracovného pomeru u zamestnávateľa).
- Dohodári nárok na tento príspevok bohužiaľ nemajú.

AKOU SUMOU VÁM ZAMESTNÁVATEĽ PRISPEJE?

Zamestnávateľ zamestnancovi prispeje na rekreáciu sumu vo výške 55 % oprávnených výdavkov. Avšak táto suma je ohraničená maximálne sumou 275 eur za kalendárny rok. To znamená, že v prípade ak zamestnanec vynaloží na rekreáciu 500 eur a viac ročne, zamestnávateľ zamestnancovi na túto rekreáciu prispeje maximálnou sumou 275 eur ročne

MÔŽE TO BYŤ I LETNÝ TÁBOR PRE DIEŤA

Našťastie pri príprave koncepcie príspevku zamestnávateľa na rekreáciu mysleli i na deti a letné tábory. Takže zamestnávateľ prispeje nielen na ubytovania, ale i na organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenska pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom

Takže, ak chcete využiť ako zamestnanec príspevok na rekreáciu od Vášho zamestnávateľa na tábor pre dieťa, skontrolujte si nasledovné:

- ✓ musí ísť o Vaše dieťa alebo iné dieťa, ktoré s Vami žije v spoločnej domácnosti (napríklad partnerkine/partnerove dieťa)
- ✓ tábor musí trvať aspoň dva dni (pretože by malo ísť o viacdennú aktivitu)
- ✓ Vaše dieťa musí navštevovať základnú školu alebo byť v prvých štyroch ročníkoch osemročného gymnázia
- ✓ „tábor“, „sústredenie“ musia byť na Slovensku
- ✓ musia sa konať počas školských prázdnin. Nemusí ísť iba o letné prázdniny.

DOSTANETE REKREAČNÝ POUKAZ ALEBO VÝDAVKY ZAMESTNÁVATEĽOVI PREUKÁŽETE

Zamestnávateľ Vám ako zamestnancovi môže dať:

- rekreačný poukaz
- alebo najneskôr do 30 dní od skončenia rekreácie zamestnávateľovi predložíte účtovné doklady z rekreácie a on Vám príspevok na rekreáciu poskytne tak (v najbližšom výplatnom termíne, prípadne podľa dohody